

HISTORIA ZMIAN PROGRAMU AKTYN "PŁACE-KADRY"

Wersja MS SQL 1.8 03 – luty 2012

1. Zmiany w związku z nowym sposobem rozliczania składek ubezpieczeniowych dla osób na urlopie wychowawczym.
Od 01 stycznia br. składki rentowa i emerytalna są obliczane od podstawy równej 60% wynagrodzenia przeciętnego. Jeżeli średnie wynagrodzenie pracownika z 12 miesięcy poprzedzających urlop jest niższe od tej kwoty, jego wielkość jest przyjmowana jako podstawa składek. Program umożliwia wprowadzenie podstawy składek właściwej dla pracownika.
2. Zestawienia Ad-hoc (dotyczy Aktyń Płace-Kadry PRO).
Rozszerzone możliwości użycia zestawień danych konstruowanych na bieżąco przez użytkownika poprzez wskazanie pól do wydruku.

Wersja MS SQL 1.8 02 – styczeń 2012

1. Zmiany w związku z podwyższoną składką rentową.
Od 1 lutego br. składka rentowa wzrasta z obecnych 6% do 8%. Składka będzie finansowana przez pracownika w wysokości 1,5% pensji brutto i przez pracodawcę w wysokości 6,5% (zamiast obecnych 4,5%).

Uwaga:

Tylko wersja 1.8 02 programu Aktyń Płace-Kadry zapewnia poprawne wprowadzenie wysokości składek po zmianie przepisów obowiązujących od 1 lutego 2012 r.

2. Eksport deklaracji PIT-11 i PIT-40 do wersji elektronicznych.
Uaktualniono mechanizm eksportu formularzy PIT-11 (wzór 19) i PIT-40 (wzór 17) do pliku XML. Zapewniono możliwość „batch-owego” wykonania eksportu formularzy PIT do plików XML – eksport deklaracji dla wszystkich z listy pracowników.

Wersja MS SQL 1.8 01 – styczeń 2012

1. Nowe wzory deklaracji PIT-11 (wzór 19), PIT-40 (wzór 17), PIT-R (wzór 15)
2. Kontrola eksportu dekretów do zewnętrznego systemu FK
3. Zmiany w funkcjonalności procedur kontrolnych

Wersja MS SQL 1.7 02 – październik 2011

1. Eksport danych do deklaracji GUS-Z12, GUS-Z03, GUS-Z05, GUS-DG1
 - przygotowanie zestawień danych, które można zaimportować do odpowiednich aplikacji dostępnych na stronie GUS
 - dodatkowe ustawienia – nowa zakładka w ustawieniach GUSW przygotowaniu dla GUS Z06.
2. Możliwość odnotowania w bazie danych operacji eksportu dekretu do zewnętrznego systemu FK, w tym również dekretu w całości.

3. Możliwość ograniczenia dostępu do danych na poziomie działów firmy (w wersji dla jednej firmy).

Wersja MS SQL 1.7 01 – sierpień 2011

Zmiany istotne dla użytkowników programu:

Wersja *AKTYN Płace Kadry Pro*:

1. rozbudowana funkcjonalność „Ewidencja czasu pracy” – do planowania i rozliczania czasu pracy grup pracowników
2. aktualizacja zestawienia danych do deklaracji GUS-Z05
3. eksport danych do deklaracji GUS-Z12
4. ułatwienie wprowadzania danych do struktur kadrowych – arkusz wpisowy

Wersja *AKTYN Płace Kadry*:

1. rozbudowa możliwości zapisu w danych dokumentu pracownika do plików typu .PDF, .DOC, .XLS, lub innych plików, możliwych do otwarcia/podglądu przez system operacyjny Microsoft Windows
2. rozbudowa zabezpieczenia dostępu do programu poprzez wprowadzenie wymogu definiowania hasła dostępu ze zróżnicowaniem znaków (duże i małe litery, cyfry)
3. możliwość ustawienia wymogu zmiany hasła co 30 dni
4. rozliczenie L4 w późniejszym okresie - nowy mechanizm wspomagający
5. miesięczne zestawienie czasu pracy z wynikiem w formie "hh:mm"
6. zmiana w zakresie algorytmu naliczania płac: możliwość zmiany wartości dla składnika pośredniego w trakcie miesiąca, dotychczas taka możliwość istniała tylko dla składników kwotowych
7. połączenie zapytanie i raporty (łatwiejsze i szybsze wykonywanie połączonych zapytań z raportami)

Zmiany istotne dla administratora:

1. dodana została diagnostyka, kiedy ostatnio przez użytkownika wykonany był raport lub zapytanie (ułatwia usunięcie z menu programu zbędnych zapytań lub raportów)
2. poprawa błędu wykonania kopii danych na serwerze Microsoft SQL 2008 R2
3. diagnostyka wielkości i obciążenie logu transakcji – likwidacja problemu zbyt wielkich plików z logami

Wersja MS SQL 1.6 02 – marzec 2011

PŁACE

1. Przerwa w opłacaniu składek na FP, FGŚS dla powracających z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego (bezrobocia).
Nienaliczanie składek w opisanych okolicznościach jest (opcjonalnie) realizowane automatycznie (niezależnie od bezpośredniego wskazania w danych pracownika).
2. Składniki wypłacane w określonym umową przedziale czasowym w podstawie zasiłku.
Algorytm obliczania podstawy zasiłku chorobowego uwzględnia przypadek przyznania składnika na czas określony umową.

3. Redukcja potrąceń według wskazanego algorytmu.
Można zdefiniować kolejność realizacji i ograniczenia w procesie realizacji potrąceń od kwoty netto wypłaty – pierwszeństwo mają np. potrącenia alimentacyjne, kwota która pozostanie do wypłaty nie może być mniejsza niż „wynagrodzenie minimalne netto”.
4. Składniki wypłacane po zwolnieniu pracownika.
Pracownicy zwolnieni, dla których wprowadzono dane o zmiennych składnikach wynagrodzenia są uwzględniani w procesie generowania wypłat – odpowiada to np. sytuacji gdy premia jest wypłacana w miesiącu następującym po tym, za który została przyznana.
5. Uporządkowanie składników: według wskazań użytkownika.
Kolejność wyświetlania składników w oknach wypłaty i danych personalnych odpowiada kolejności ustalonej w definicji wyświetlanego zestawu (zbioru) składników.
6. Urlop okolicznościowy - algorytm bez zmiennych składników.
Nowa wersja algorytmu ustalania wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego.
7. Zbiorcze zestawienie wypłat - możliwość grupowania wg dowolnej cechy np. kobiety, mężczyźni. We wcześniejszych wersjach istniała możliwość grupowania według działu i kategorii wypłat. Grupowanie według dowolnego kryterium ułatwia analizę kosztów pracy.
8. Możliwość wykorzystania rozszerzonej listy kont bankowych do realizacji przelewów.
W procesie wyodrębniania kosztów realizowanych projektów, zadań,... przelewy wynagrodzeń mogą być realizowane z właściwych dla nich kont. Uogólniona lista kont bankowych firmy pozwala na automatyzację tego procesu poprzez możliwość wskazania konta dla każdej wypłaty według pewnej reguły.
9. Modyfikowalny komentarz w przelewach eksportowanych do pliku, możliwość wskazania miejsca zapisu pliku w trakcie wykonania.
Komentarz pozwala precyzyjniej niż dotychczas (‘wynagrodzenie za luty’) określić charakter przelewanej kwoty. Możliwość podania miejsca zapisu ułatwia wykonanie wielu plików wymiany w trakcie jednej „sesji” bez konieczności działań poza programem.

KADRY

10. Kalendarz pracy: możliwość zdefiniowania planu i wykonania.
Zmiana pozwala na ocenę realizacji harmonogramu pracy i łatwiejszą interpretację godzin ponadnormatywnych.
11. Planowanie urlopów dla grupy pracowników (w przygotowaniu: 03.2011).
Dotychczas plan urlopów był realizowany wyłącznie w kalendarzu pracownika co nie ułatwiało koordynacji planów dla grupy pracowników. Nowy sposób (arkusz) pozwala wizualnie i za pośrednictwem zestawień (wykresów) ocenić stany osobowe na przestrzeni miesiąca.
12. Drukowanie dokumentów kadrowych dla grupy pracowników (w przygotowaniu: 03.2011).
Jeżeli można wyodrębnić grupę pracowników wg kryterium: posiadają zapisany dokument o wskazanych cechach (np. aneks zmieniający warunki zatrudnienia zapisany w ciągu ostatnich dwóch dni) to nowe rozwiązanie pozwala wydrukować te dokumenty bez konieczności wyszukiwania pracowników i dokumentów.
13. Przygotowanie (zapis) dokumentów dla grupy pracowników (w przygotowaniu: 03.2011).
(por 12) rozwiązanie pozwala zapisać wskazanym pracownikom dokument zrealizowany wg wskazanego szablonu i pewnego logicznego schematu: np. podwyżka o ustaloną kwotę, podwyżka procentowa.
14. Import danych osobowych z Programu Płatnik w wersji 8.

Udogodnienie dla wdrożeniowców programu - możliwość przeniesienia podstawowych danych osobowych z pliku Programu Płatnik. Dostosowanie mechanizmów importu do wersji Programu Płatnik 8.

15. Możliwość dodania stopki i nagłówka strony w wydrukach dokumentów kadrowych. Poprawa edytorskich własności dokumentów.
16. Możliwość otwarcia dokumentu MS-Word do wczytania do dokumentu kadrowego. Skrót: zamiast: otwórz (faktycznie)– kopiaj – wklej, otwórz(przenieś treść).

INTERFACE, INNE

17. Definiowalna wielkość liter w polach tekstowych.
Dla każdego z pól znakowych można wskazać sposób operowania dużymi literami np. pierwsza litera duża, wszystkie litery duże.
18. Słowniki pól tekstowych - rozszerzone na możliwość użycia tabel bazy danych.
Dla pola tekstowego można zdefiniować listę wyboru, której pozycje pochodzą ze wskazanej tabeli bazy danych (dotychczas tylko ze „słownika” dla pól tekstowych): np. identyfikator księgowy pracownika może być wybierany w listy MPK zdefiniowanej jako dodatkowa struktura dla firmy.
19. Dodanie uprawnień do wykonywania zestawień na liście pracowników.
Użytkownik, który miał dostęp do listy pracowników mógł wykonać np. PIT-11 nie posiadając uprawnień „płacowych”. Obecnie wykonanie któregośkolwiek zestawienia o charakterze płacowym wymaga co najmniej uprawnienia do wglądu w dane płacowe.
20. Dodanie uprawnień do pracy z arkuszami.
Możliwość pracy z przygotowanym arkuszem (najczęściej o charakterze płacowym) może zostać ograniczona tak żeby nie mogli ich otwierać użytkownicy bez odpowiednich uprawnień.
21. Możliwość wskazania wartości domyślnej pola dla nowego obiektu.
Np. dla nowo dodawanego pracownika widoczny identyfikator (numer akt) ma być identyczny z wewnętrznym numerem identyfikacyjnym.
22. Eksport do arkusza Open Office.
23. Wymiana danych w formacie XML.
Procesy importu i eksportu danych mogą operować plikami w formacie XML.
24. Import, eksport wykonywane okresowo (jako zadania).
Np. codziennie program może automatycznie wykonać zestawienie odzwierciedlające stan osobowy lub zaimportować dane o absencji.

Wersja MS SQL 1.5 02 – marzec 2010

1. Składki Fundusz Emerytur Pomostowych - cd obsługi zagadnienia: nowe wzory formularzy i dostosowanie procesu wymiany danych z Programem Płatnik.
2. Eksport do Programu Płatnika w formacie XML.
3. Dołączenie możliwości wykonywania raportów użytkownika zaprojektowanych w Fast Report z poziomu list (lista pracowników, listy wypłat) z przekazaniem kryterium wyboru danych i innych parametrów pomocniczych (dotychczas była taka możliwość ale w głównym menu, bez kryterium wyboru i żadnych parametrów np. dla której firmy ma być wykonany raport).
4. Raporty użytkownika: możliwość wyboru porządku sortowania.



Jacek Bator Sp. J.

ul. J. Lindego 2, 30 – 148 Kraków,

tel.: 012 638–66–55, fax: 012 636–97–36 www.river.com.pl

5. Eksport do MS Excel wszystkich pól zestawienia (dotychczas konieczne było dodatkowe kliknięcie ikonki "eksportuj wszystkie").
6. Pytania o zakres dla dat i liczb (dla niektórych pól; np data urodzenia od-do, wypłata brutto od-do, ilość dni nieobecności od-do,...)
7. Techniczne: zmiana kolejności realizacji autoryzacji: ccontrol po kluczu usb -> eliminacja błędu występującego w środowisku Windows 7 64bit.

Wersja MS SQL 1.5 01 – styczeń 2010

1. Uaktualniono formularze PIT za rok podatkowy 2009 (11,40,4R,8AR,R).
Dodatkowo:
 - opcjonalnie na formularzu jest drukowany adres urzędu skarbowego,
 - można zapisać (wydrukować) listę urzędów skarbowych dla wydrukowanych PIT-ów.
2. Uaktualniono formularze ZUS zgodnie ze wzorami które obowiązują w 2010.
3. Jest obsługiwana składka na FEP dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach.
4. Możliwość wykonania wydruku listy płac dla wskazanych pracowników.

Wersja MS SQL 1.4 07 – Wrzesień 2009

1. Automatyczne zerowanie składki FPR, FGŚS dla pracowników powyżej 55/60 lat (z możliwością wyłączenia).
2. Eksport do plików wymiany z PP bez nazwy skróconej firmy (opcja).
3. Grupowy zapis do plików wymiany z PP formularzy rejestracyjnych ZUS pracowników.
4. Z-3: możliwość definiowania przypisania składników płacowych do kolumn wydruku.
5. Roczne zestawienie składników wypłat - większa elastyczność definiowania zbioru raportowanych danych.
6. Miesięczne zestawienie czasu pracy w formie: hh:mm - hh:mm

Wersja MS SQL 1.4 06 – Kwiecień 2009

1. Nowe uprawnienie w pracy z programem: *Dokumenty kadrowe z danymi płacowymi*.
Dotychczas Użytkownik tworzący dokumenty kadrowe o potencjalnej treści płacowej (widoczna zakładka składników) musiał dysponować nie tylko uprawnieniami kadrowymi, ale także co najmniej biernymi uprawnieniami płacowymi. Nowe uprawnienie pozwoli na pracę z tego typu dokumentami osobom, które nie powinny mieć dostępu do danych o wynagrodzeniach pracownika.
2. Zapis raportu odchyłeń składek ZUS.
Począwszy od niniejszej wersji program zapisuje raport z odchyłeń składek ZUS w bazie danych (dotychczas oferował możliwość wyświetlenia oraz wydrukowania zestawienia). Dzięki temu można m.in. uwzględnić odchylenia w tworzeniu dekretu księgowego bilansując różnicę między składkami naliczonymi i zapłaconymi do ZUS.
3. Możliwość wyboru dla firmy identyfikatorów przy eksporcie do ZUS.

Funkcja przydatna szczególnie biuram rachunkowym. W procesie rozliczania z ZUS składek ubezpieczeniowych firmy mogą używać różnych identyfikatorów. Program oferuje możliwość wskazania dla każdej firmy, które identyfikatory będą przekazywane w danych do programu *Płatnik*.

- Umowy zlecenia: seria wypłat z powtarzaniem domyślnych parametrów, księgowanie wg sygnatury na wypłacie.

Program umożliwia wykonywanie serii wypłat z tyt. umowy zlecenia z użyciem domyślnych ustawień obliczania składek i podatku z poprzedniej wypłaty. Duża różnorodność w zakresie obliczania składek i sposobu opodatkowania powoduje że użycie poprzednich ustawień ułatwia tworzenie serii wypłat o identycznym lub zbliżonym sposobie obliczania składek i podatku.

Podczas tworzenia dekretu księgowego wybór konta księgowania dotychczas mógł być związany z osobą, działem. Dla umów zlecenia konto kosztowe najczęściej jest związane z wykonaną pracą, stąd program pozwala na użycie sygnatury na wypłacie (wprowadzenie w polu *MPK* oznaczenia konta) ułatwiając tworzenie dekretu.

- Nowy raport w module Zestawienia danych do sprawozdań GUS.
Zestawienie danych do sporządzenia sprawozdania GUS Z-14.

Wersja Interbase / Firebird 3.9 10 oraz Wersja MS SQL 1.4 05 – Luty 2009

- Indywidualizacja składek na FGŚS.

Dostosowanie do zmian prawnych skutkujących brakiem opłacania składki na FGŚS (FPR) za wybrane grupy pracowników.

Począwszy od niniejszej wersji w danych osobowych pracownika widoczna jest składka na FGŚS – jej wartość podpowiadana jest za danymi firmy. Decyzja o wyzerowaniu współczynnika składki dla pracownika pozostawiona jest Użytkownikowi.

- Zmiana podstawy obliczania składek ZUS dla pracownika na urlopie wychowawczym.

Dostosowanie do zmian prawnych: podstawą obliczania składki jest wynagrodzenie minimalne (dotąd kwota zasiłku socjalnego).

- Zmiana ilości dni L4 finansowanych przez pracodawcę dla pracowników starszych niż 50 lat.

Dostosowanie do zmian prawnych: pracodawca finansuje 14 zamiast 33 dni zwolnienia lekarskiego dla pracowników którzy ukończyli 50 lat w poprzednim roku kalendarzowym (lub wcześniej).

- Zmiany związane z podatkiem zryczałtowanym.

Wprowadzono nową stałą – kwotowy limit wypłat opodatkowanych w sposób zryczałtowany. Decyzja Użytkownika o stosowaniu kontroli zapisu skutkuje komunikatem o przekroczeniu limitu.

Informację o kwocie podatku do zapłaty uzyskać można na liście wypłat dokonując wyboru wypłat z podatkiem zryczałtowanym.

- Wynagrodzenie za pracę twórczą – art. 22 z 50% kosztem uzyskania.

Wynagrodzenie za pracę twórczą z 50% kosztem uzyskania wykonywaną w ramach stosunku pracy do tej pory można było zapisać i rozliczyć tylko za pośrednictwem innej niż podstawowa kategorii wypłat. Począwszy od niniejszej wersji program pozwala na wyodrębnienie kwoty wynagrodzenia za pracę twórczą w ramach wypłaty z tytułu umowy o pracę. Wyodrębnienie następuje poprzez wskazanie jednego ze składników jako wynagrodzenia z 50% kosztem uzyskania.

Wersja Interbase / Firebird 3.9 09 – Styczeń 2009

- Nowe formularze deklaracji podatkowych: PIT-40, PIT-4R, PIT-11.

2. Współpraca z kolejnym systemem bankowości elektronicznej.

Mechanizm eksportu przelewów do systemów bankowości elektronicznej wzbogacono o współpracę z aplikacją dostarczana przez BOŚ S.A.

Wersja MS SQL 1.4 04 – Styczeń 2009

1. Próg kontroli dla typu nieobecności.

Program kontroluje liczbę dni wykorzystanych przez pracownika na opiekę (L4) – 60 dni. Podobny mechanizm kontroli można włączyć dla innych typów obecności, jeśli Użytkownik chce ograniczyć np. liczbę dni pracownika w delegacji, urlopu bezpłatnego.

2. Bezpośredni import danych ze zbioru arkuszy MS Excel.

Bezpośredni import danych z arkuszy MS Excel wzbogacono o możliwość zbiorczego importu z arkuszy gromadzących dane o takim samym przeznaczeniu. Przykładowe zastosowanie to ewidencja czasu pracy prowadzona przez brygadzystów lub kierowników gdy dane dotyczące poszczególnych pracowników gromadzone są w odrębnych arkuszach.

Wersja MS SQL 1.4 02 – Listopad 2008

1. Bezpośredni import danych z arkuszy programu MS Excel.

Dotychczas import danych programu MS Excel był możliwy albo po zapisaniu arkusza w postaci pliku tekstowego, albo interaktywnie podczas pracy a arkuszem programu poprzez kopiuj/wklej (jeżeli struktury arkuszy MS Excel i programu były kompatybilne). Obecnie jest możliwy import bezpośredni z pliku *.xls. Da to możliwość grupowego przetwarzania danych przygotowanych według wzoru, np. importu danych o czasie pracy rejestrowanych przez brygadzystów, kierowników.

Wersja Interbase / Firebird 3.9 08 – Listopad 2008

1. Formularz deklaracji podatkowej PIT-11 – wersja 16.

Wersja MS SQL 1.4 01 – Sierpień 2008

1. Nowy wydruk: *Lista obecności*.

Program daje możliwość wydrukowania *Listy obecności* dla wskazanej grupy pracowników.

2. Rozbudowa modułu Wydruk OnLine.

Począwszy od niniejszej wersji Użytkownik ma możliwość zapisania realizowanego zestawienia w postaci szablonu wydruku. Tym samym generowany raport może zostać włączony do zestawień programu – gotowy do ponownego wykorzystania.

3. Funkcjonalność wersji Aktyn Płace-Kadry Pro w firmie demonstracyjnej

Począwszy od tej wersji Użytkownik przeglądając w firmie demonstracyjnej poszczególne opcje może zapoznać się z możliwościami programu w wersji Aktyn Płace-Kadry Pro. Uzyskuje dostęp do bogatego zbioru przykładów obrazujących możliwości poszerzenia zakresu wykorzystania programu:

- złożonych zapytań do danych (z użyciem parametrów wartości wskazanej przez Użytkownika)
- Modułów Kadrowych: ocena pracownika, rekrutacja,
- wykorzystania zasobów pracy: wprowadzanie danych do wyliczenia wynagrodzenia dla pracowników przyporządkowanych do wielu miejsc powstawania kosztów,
- szablonów księgowania bazujących na informacji o czasie pracy, miejscu powstawania kosztów (projekty).

Dostęp do wyżej opisanej funkcjonalności w firmie demonstracyjnej jest niezależny od posiadanej wersji programu.

4. Ułatwienie w procesie budowania wykresów towarzyszących zestawieniom.
Dotąd administrator wskazywał pola realizujące wykres poprzez edycję skryptu. Teraz może skorzystać w tym zakresie z dedykowanego okna w programie.
5. Ułatwienia w konfiguracji eksportu raportowanych danych do programu MS Excel.
Eksportując raportowane dane do programu MS Excel opcjonalnie program tytułuje kolumny tworzonego arkusza. Dotąd administrator wskazywał eksportowane pola poprzez modyfikację własności elementów szablonu eksportu. Teraz może skorzystać w tym zakresie z dedykowanego okna w programie.
6. Wymiana danych z programami księgowymi pakietu Aktyn.
Mechanizmy wymiany danych z programami Aktyn Finanse-Księgowość oraz Aktyn KPR zostały dostosowane do pracy z serwerem MS SQL.
7. Usprawnienia w konfiguracji pracy z serwerem MSSQL.
W istotny sposób uproszczono proces początkowej konfiguracji programu (wybór serwera i klienta).

Wersja Interbase / Firebird 3.9 07 – Sierpień 2008

1. Rewaloryzacja wynagrodzenia za czas urlopu.
Usprawnienie obliczenia podstawy wynagrodzenia za czas urlopu z uwzględnieniem zmian wartości składników płacowych, które nastąpiły w okresie, za który jest obliczana podstawa.
2. Współpraca z kolejnym systemem bankowości elektronicznej.
Mechanizm eksportu przelewów do systemów bankowości elektronicznej wzbogacono o współpracę z aplikacją *PekaoBiznes24* dostarczana przez Bank Pekao S.A.

Wersja 3.9 06 – Kwiecień 2008

1. Dostosowanie programu do zmian w *Ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej*.
Dostosowanie programu do zmian w *Ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (DzU Nr 14 z 29.01.2008, poz. 92) wraz z późniejszymi rozporządzeniami.
Program pozwala na wyliczenie kwot refundacji składek ZUS oraz dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.
Zapewniono możliwość eksportowania plików z miesięcznymi sprawozdaniami *INF-D-P* i *INF-U-P* do programu *SODiR*.
2. Plan urlopów wypoczynkowych i ich wykorzystanie – w dniach lub godzinach.
W zależności od preferencji Użytkownika dane na tym zestawieniu są prezentowane w dniach lub w godzinach.
3. Nowe dokumenty kadrowe.
Rozwiązanie umowy o pracę:
 - bez wypowiedzenia,
 - ze skróconym okresem wypowiedzenia,
 - za wypowiedzeniem.
4. Arkusz wpisowy w MS Excel.

Wielu Użytkowników korzysta z konfigurowanych w programie arkuszy wpisowych np. w zakresie zbiorczego wprowadzania wartości zmiennych składników wynagrodzenia. Uzupełnianie wartości danych w arkuszu wpisowym znacznie przyspiesza ich pracę.

Począwszy od tej wersji program pozwala na eksport wzorca arkusza do *MS Excel* połączony z importem arkusza wypełnionego danymi. Mechanizm ten usprawnia pracę w sytuacji gdy o wartości np. premii pracowników decydują poszczególni kierownicy lub właściciel firmy. Import arkusza nie wymaga – jak to było dotychczas - definiowania w programie szablonów importu danych.

5. Współpraca z kolejnymi systemami bankowości elektronicznej.

Mechanizm eksportu przelewów do systemów bankowości elektronicznej wzbogacono o współpracę z aplikacjami: *BOŚBank24* dostarczaną przez Bank Ochrony Środowiska, *Millenet* dostarczaną przez Bank Millennium.

6. Program daje możliwość automatycznego rozksięgowania listy płac w module finansowym systemu SAP.

Zainteresowanych prosimy o kontakt z obsługującym Państwa serwisem.

Dodatkowe zmiany w wersji MS SQL 1.3 01 – kwiecień 2008r.

7. Kartoteka pracownika: zdjęcia, zeskanowane dokumenty.

Program daje możliwość zapisywania w kartotece zdjęcia pracownika oraz wykorzystywania go w zestawieniach.

W załączeniu do dokumentu kadrowego można zapisać w programie skan jego rzeczywistej postaci. Tak gromadzone dokumenty mogą być przesyłane mailem - bezpośrednio z programu. W ten sam sposób można przesyłać ponadto *Pasek wynagrodzenia* skonfigurowany w postaci pliku tekstowego.

8. Dekret księgowy – dodatkowy mechanizm kontrolny.

Dla skonfigurowanego dekretu księgowego program oferuje mechanizm kontrolny – zestawienie prezentujące sposób rozksięgowania wypłaty dla danego pracownika.

9. Dokumenty kadrowe – użycie w szablonach zdefiniowanych parametrów.

Jedynym parametrem mającym (opcjonalnie) wpływ na proces wypełniania dokumentu kadrowego był dotychczas okres czasu od-do (np. w *Zestawieniu wynagrodzenia za zadany okres czasu*). Począwszy od tej wersji sposób wypełnienia dokumentu Użytkownik może uzależnić od dowolnego parametru. Przykład: *Skierowanie na badanie okresowe* wypełniane danymi o szkodliwych warunkach pracy w zależności od stanowiska pracy.

Wersja 3.9 04 – Styczeń 2008

1. Nowe formularze deklaracji podatkowych: PIT-40, PIT-8AR, PIT-R (deklaracja opcjonalna).

2. Wprowadzanie danych o urlopie wypoczynkowym dla grupy pracowników.

Nowa funkcja programu usprawnia wprowadzanie danych o nieobecnościach w sytuacji gdy grupa pracowników (dział, cała firma) ma urlop wypoczynkowy w tym samym czasie (planowa przerwa w produkcji, 2 maja, Wigilia).

3. Usprawnienie zmiany stałych płacowych w nowym roku podatkowym.

Dotychczas zmiana wartości: kosztu uzyskania przychodu, podwyższonego kosztu uzyskania przychodu i ulgi podatkowej była wykonywana w trzech etapach. Zmiana każdej z kwot wymagała wybrania grupy pracowników dla których zmiana ma zastosowanie.

Obecnie zmiana wyżej wspomnianych stałych płacowych jest wykonywana dla wszystkich pracowników po potwierdzeniu wprowadzonych wartości.

4. Prezentacja danych w formie wykresu.

Program umożliwia tworzenie wykresów (kołowych, słupkowych, liniowych) bazujących na danych płacowo-kadrowych gromadzonych w programie.

Wykres może być tworzony jako wynik wykonania szablonu eksportu danych. Można też go przygotować bazując na danych wydruku programu odpowiednio konfigurując jego szablon.

5. Rozbudowa modułu Wydruk OnLine.

Począwszy od niniejszej wersji programu Użytkownik ma możliwość zmiany wielkości wydruku (A4/A3), układu strony (wydruk pionowy/poziomy), czcionki. Wygenerowane w module zestawienia można przenieść – w określonym przez siebie zakresie do programu MS Excel.

Wersja 3.9 01 - 3.9 03 – Sierpień 2007

1. Zmiana składki na ubezpieczenie rentowe.

Nowa wersja programu uwzględnia zmiany w zakresie składki na ubezpieczenie rentowe, które weszły w życie 1 lipca br. Zmienione wartości wskaźników można zaobserwować w opcji *Administracja/State płacowe*, ustawienia.

2. Moduły kadrowe w firmie demonstracyjnej.

Począwszy od tej wersji Użytkownik, przeglądając w firmie demonstracyjnej opcje programu, może zapoznać się z możliwościami *Modułów Kadrowych*. Uzyskuje wgląd do bogatego zbioru przykładów dodatkowych ewidencji kadrowych, obrazujących możliwość poszerzenia zakresu wykorzystania programu. Dostęp do *Modułów* w firmie demonstracyjnej jest niezależny od posiadanej wersji programu.

3. Moduły kadrowe w firmie demonstracyjnej.

Program pozwala na uzupełnianie dokumentu umowy o pracę danymi osobowymi wprowadzonymi do kartoteki, ale jeszcze nie zapisanymi.

Określone w umowie warunki płacowe są przenoszone do zakładki *Wynagrodzenie* kartoteki pracownika.

4. Wersja wielofirmowa: przypisanie wzoru wydruku do firmy.

Funkcja szczególnie przydatna biurom rachunkowym.

Począwszy od tego momentu, Użytkownik wersji wielofirmowej może zdecydować, że wybrane lub wszystkie wzory wydruków programu są właściwe dla firmy. Nowa opcja ułatwia pracę z wieloma wzorami wydruku i eliminuje ryzyko pomyłki.

5. Rozliczenia zerowe ZUS-RZA, ZUS-RCA.

Program pozwala na generowanie zerowych dokumentów ZUS-RZA i ZUS-RCA za okres, w którym pracownik był zgłoszony do ubezpieczenia zgodnie z danymi dokumentu kadrowego.

6. Informacja o normie czasu pracy na zestawieniach czasu pracy.

Dotychczas informacja o normie czasu pracy była widoczna na *Miesięcznej ewidencji czasu pracy*. Teraz może być ona umieszczana także na wydruku *Rocznej ewidencji*.